东川区全面实施名校名师名长工程

为全面贯彻落实党的十八大及昆明市教育工作大会精神，按照省市区相关文件要求，东川区结合自身实际，决定在全区实施名校、名师、名长工程。

一、建设“铜都名校（园）”工程

（一）2017年至2020年10，通过财政投入、社会融资等渠道，采取多元合作办学方式，每年引进1所省内外优质品牌学校到东川办学，每年培育1所“铜都名校（园）”。采取联姻共建、结对帮扶、以强带弱等措施，扩大优质覆盖面，促进学校内涵发展，推进义务教育均衡发展。

（二）依托东川一中体育艺术办学特色，定位特色学校，发挥传统优势，做强特色教育，提高竞争力和吸引力，把东川一中办成学生、家长、社会普遍认可的特色高中。

（三）“铜都名校（园）”在同类学校（园）中主动承担示范、引领作用，每年负责帮扶1所薄弱学校（园）。

（四）“铜都名校（园）”每年享受10万元的专项教育科研经费；在集体评优活动中，“铜都名校（园）”可优先获得被评选权；“铜都名校（园）”教师评优评先可适当加大分配指标，并适当增加专业技术职务中高级岗位比例。

二、实施“铜都名师”工程

（一）2017年至2020年，每年面向全国公开招聘、选调、引进3名名师，增加优质教师资源总量，有计划地组织退休特级教师或教育教学实绩突出的优秀教师继续从教或指导青年教师，积极引进先进发达地区退休优秀教师到东川任教、带教或指导教学；创新教师培养模式，与学科带头人、骨干教师选拔培养和名师工作室建设有机结合，每年选拔、培养、考核、认定“铜都教学名师”7名。

（二）每年选送“铜都名师”到省内外先进发达地区和高等院校研修学习不少于40人次，并积极搭建平台，充分发挥“铜都教学名师”在教育教学、教育科研等方面的示范带头作用，促进教师队伍梯度成长，带动全区教师队伍业务素质整体提升。

（三）“铜都名师”要充分发挥专业引领作用，要主动承担区级以上课题研究，积极培养青年教师。

（四）每学年组织1次“铜都名师”赴外地先进名校学习考察，省、市级名师从“铜都名师”中择优推荐。

三、实行“铜都名长（校、园长）”工程

（一）面向全国，创新形式，2017年至2020年每年引进名校长1名，引进的名校长不受定位性质等限制，可实行协议年薪制；加强培养，每年评选“铜都名长（校、园长）”1名。

（二）评选的 “铜都名长（校、园长）”每年到省内外研修不少于1次；建立名校长后备人才库，提供名校长后备人才支持；发挥名校长示范引领作用，通过师带徒的方式，对年轻校长和中层干部进行传、帮、带，促进其不断成长。

（三）“铜都名长（校、园长）”要充分发挥示范带头作用，辐射带动全区同类学校协调发展，通过开展资源共享、专题研讨、师资培养、教学示范、学生交流等活动，对1所薄弱学校（园）进行帮扶并促其改变薄弱面貌，要积极向教育主管部门献计献策，为全区教育事业发展作贡献。

（四）每学年组织1次“铜都名长”（校、园长）赴外地先进名校学习考察，省、市级“名长（校、园长）”等从“东川名长（校、园长）”中择优推荐。